



CHARGE(E) D'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ADULTES ET RELATIONS ENTREPRISES (H/F)

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : Direction Autonomie, santé, solidarités – Réf. 038250428000297
Référentiel CNFPT : Fiche n°B2C-07
Date de diffusion : 28/04/2025
Nombre de poste : 1

Poste à pourvoir : 1^{er} septembre 2025
Date limite de candidature : 29 mai 2025

Date prévisionnelle de l'entretien : 19 juin 2025

Type d'emploi : Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement : Poste permanent

Cadre d'emplois : Des attachés territoriaux – Catégorie A (filière administrative)

Lieu de travail : La Passerelle - 246 rue du Pré de l'Homme – 38920 CROLLES

Temps de travail : Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

Le service emploi-insertion et inclusion sociale et numérique fait partie de la direction autonomie, santé, solidarité de la communauté de communes qui met en œuvre cinq politiques publiques : autonomie, santé, emploi – insertion, prévention et social.

L'équipe emploi insertion compte 3 chargé-e-s d'accompagnement professionnel adultes et relations entreprises, 1 chargé d'accompagnement professionnel mis disposition à mi-temps par Grenoble Alpes Métropole, 1 chargé de mission clauses emploi et relations entreprises, 1 cheffe de projet, 1 assistante et 1 responsable de service. Elle travaille en lien étroit avec d'autres services et direction, en particulier la direction du développement économique de la communauté de communes.

Descriptif du poste : Sous la responsabilité de la responsable du service emploi-insertion et inclusion sociale et numérique, et en étroite collaboration avec les partenaires de l'économie, de l'emploi et de l'insertion professionnelle du territoire, il s'agit :

- **D'accueillir et accompagner des demandeurs d'emploi adultes (+25 ans) en difficulté d'accès à l'emploi** (allocataires du Revenu de Solidarité Active (RSA), demandeurs d'emploi longue durée, ...) dans l'élaboration d'un parcours favorisant leur insertion socioprofessionnelle,
- **Développer les relations et un réseau avec les entreprises du territoire** pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes accompagnées.

Ce poste s'inscrit dans le cadre du **Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) du Bassin Grenoblois** et fait l'objet d'un financement du Fonds Social Européen (FSE+) et du Département de l'Isère.

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble du territoire du Grésivaudan

Missions : Accompagner différents publics dans l'élaboration d'un parcours favorisant leur insertion socioprofessionnelle et répondant aux objectifs et au cadre de la loi pour le plein emploi (environ 70% du temps de travail)

- Après un diagnostic global, proposer et mettre en œuvre un accompagnement socio-professionnel permettant aux personnes de :
 - Définir ou préciser leur projet professionnel,
 - Acquérir les compétences nécessaires et lever les freins périphériques à l'emploi
 - Accéder à un emploi durable.
- Formaliser ces objectifs dans un contrat d'engagements réciproques et veiller à leur mise en œuvre
- Mobiliser et aider la personne à mobiliser tous les relais socio-professionnels et les étapes nécessaires à l'atteinte de ces objectifs
- Assurer une veille sur les offres d'emploi locales et soutenir les personnes accompagnées dans leurs candidatures et dans leur prise de poste, y compris par des contacts directs auprès des employeurs.
- Sur des temps de permanences tout public, accueillir, informer et orienter sur l'emploi, la formation et l'orientation professionnelle

En lien avec le chargé de mission clauses emploi et relations entreprises, contribuer à la mise en œuvre des marchés d'insertion et marchés réservés sur le territoire (environ 30% du temps de travail) :

- Assurer le pilotage et le suivi de la mise en œuvre des marchés réservés de la communauté de communes
- Participer à la mise en œuvre des clauses emploi des donneurs d'ordre du territoire du Grésivaudan

Sur l'ensemble des missions :

- Effectuer le suivi de l'activité, notamment la saisie des parcours d'accompagnement et des contacts entreprises sur les logiciels EvoViesion et NeoRSA38, dans le respect des exigences du FSE+ et du Département de l'Isère
- Contribuer au diagnostic territorial emploi/formation en faisant remonter les besoins spécifiques des personnes et des acteurs économiques
- Assurer une veille technique et réglementaire sur les dispositifs
- Participer à la rédaction des réponses aux appels à projets, bilans d'activité et évaluation de cette politique publique
- Participer aux projets portés par le service emploi-insertion et représenter l'EPCI dans des réunions et comités organisés par des acteurs locaux et partenaires institutionnels
- Participer par vos compétences à l'enrichissement collectif de l'équipe du PLIE à travers un temps régulier d'échanges de pratiques

Spécificité(s) du poste :

- Travail auprès de publics pouvant être confrontés à de l'exclusion sociale liée (à des problématiques variées (qualification, familiales, santé, logement, mobilité ...).
- Travail impliquant l'accès à des données personnelles et sensibles, nécessitant le respect du RGPD et des procédures d'échanges établies avec les partenaires locaux
- Travail nécessitant une grande rigueur administrative
- Travail en bureau mais déplacements réguliers sur le territoire
- Souplesse dans la disponibilité

Diplôme(s) :

Bac + 3 ou expérience donnant un niveau de connaissances et compétences équivalent dans les domaines de l'action sociale, l'insertion, l'économie ou les politiques publiques.

Connaissance(s) :

- Connaissance de l'environnement territorial, du monde de l'entreprise et des politiques et acteurs de l'emploi et de l'insertion.
- Connaissance des méthodes d'accompagnement individuel des publics en difficultés
- Maîtrise des techniques de conduite d'entretien et de recrutement
- Maîtrise des techniques d'animation de réunions
- Maîtrise des outils informatiques bureautique et Internet
- Maîtrise du travail en mode projet

- Expérience(s) :** Vous êtes idéalement doté/e d'une première expérience réussie de 2 années minimum dans l'accompagnement de publics en insertion socio-professionnelle et le partenariat avec des entreprises
- Profil demandé :**
- Aisance relationnelle avec un public varié
 - Capacité rédactionnelle (courrier, comptes rendus)
 - Réactivité, capacité d'adaptation et d'organisation
 - Autonomie et capacité d'initiative tout en respectant le cadre politique et hiérarchique
 - Savoir allier bienveillance, facilitation, définition d'objectifs et rappel au cadre avec les personnes accompagnées
 - Capacité à travailler en équipe et en réseau multipartenaires (public et privé)
 - Rigueur administrative
 - Discrétion professionnelle
- Permis et/ou habilitation(s) :**
- Permis B (déplacements réguliers)
- Rémunération :** Salaire **minimum** par mois de **1944.49 € brut** (échelon 1) + **500 € brut prime fonction + prime complémentaire** équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération
- Avantages :**
- Télétravail.
 - Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
 - Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
 - Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
 - Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.
- Procédure :** Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.
Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.
- Contact :** Pour tout renseignement sur le poste contacter : **Mme Barbara BONETTI** : bbonetti@le-gresivaudan.fr – 06 46 15 51 78
- Règle statutaire :** Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2^o du CGFP).
- Travailleurs handicapés :** Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.