



Agent polyvalent du bâtiment (H/F)

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : Direction Patrimoine & Services Techniques – Réf. 038241004001277
Référentiel CNFPT : E3D/18
Date de diffusion : 09/12/2024
Nombre de poste : 1

Poste à pourvoir : 3 février 2025
Date limite de candidature : 5 janvier 2025

Date prévisionnelle de l'entretien : 20 janvier 2025

Type d'emploi : Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement : Poste permanent

Cadre d'emplois : Des Adjoints techniques territoriaux – Catégorie C

Lieu de travail : Centre Technique du Grésivaudan, 530 rue du Tire-poix 38660 Saint Vincent de Mercuze

Temps de travail : Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaines et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.
Au sein de la Direction Patrimoine, vous intégrerez le Service Technique composé d'une équipe de 19 agents de terrain sur différents corps de métier et 8 agents de bureau (responsable, administratifs, techniciens...). La direction gère également le service patrimoine composé de 6 chargé/es de projets et d'un responsable.
Rénové en 2017, l'équipement est situé dans une zone d'activité près des commodités et de l'autoroute Grenoble-Chambéry.

Descriptif du poste : Sous la responsabilité du responsable du Service Technique, vous serez chargé/e de la maintenance et de l'entretien courant des structures de la Direction Enfance Jeunesse et Parentalité (17 Multi-Accueils, 10 Relais Petite Enfance, 5 Lieux d'Accueil Enfants-Parents et 5 Accueils Loisirs Sans Hébergement).

Missions :

Suivi technique

- Assurer la gestion et répondre aux demandes d'interventions des équipements
- Se rendre dans les équipements pour réaliser les contrôles des installations
- Rendre compte des dysfonctionnements techniques
- Accompagner et conseiller les équipes sur les besoins techniques de travaux et d'aménagements des structures
- Assurer la gestion des contrôles d'accès électronique des équipements (paramétrage des badges)
- Participer à la programmation et à la réalisation de tous les exercices de sécurité obligatoires (incendie, confinement...)
- Entretien du matériel : nettoyer et prendre soin du matériel pendant/après utilisation

Gestion administrative

- Etablir des cahiers des charges, demander des devis, participer au prévisionnel budgétaire
- Planifier, suivre et assurer le reporting des interventions techniques
- Etre l'interlocuteur des responsables d'équipements
- Participer aux réunions avec les équipes de la direction Enfance Jeunesse Parentalité et direction Patrimoine Service Technique (points travaux, groupes de travail)

Profil demandé :	<p>Titulaire d'un CAP/BEP/Bac pro dans l'un des métiers du second œuvre Expérience significative dans les différents métiers du second œuvre Connaitre et appliquer les normes de sécurité et incendie, contrôle sanitaire, HACCP, qualité de l'air des ERP Détecter les dysfonctionnements d'une structure, du matériel, les analyser et intervenir Lire, comprendre et interpréter des plans, schémas, notices, dossiers techniques.... Savoir utiliser les outils bureautiques (Word, Excel...) Notions en gestion budgétaire souhaitées Organisation, rigueur, gestion des priorités Autonomie et adaptabilité Permis VL obligatoire</p>
Planning :	du lundi au vendredi 7h30 à 16H00 (un après –midi de libre dans le semaine : le mercredi ou le vendredi en alternance)
Spécificité(s) du poste :	<ul style="list-style-type: none"> - Travail à l'intérieur ou à l'extérieur par tous les temps, en toutes saisons, à pied ou motorisé - Participation à l'astreinte technique - Port des protections individuelles obligatoires - Manipulation d'engins et d'outils dangereux - Port de charges
Rémunération :	Salaire minimum par mois de 1801.73 € brut (échelon 1) + 370 € brut prime fonction + 90€ brut prime contrainte + prime complémentaire équivalente à 1/12 ^{ème} de la rémunération
Avantages :	<ul style="list-style-type: none"> • Tickets restaurant avec participation de 60% employeur. • Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an) • Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe). • Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.
Procédure :	<p>Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : https://www.le-gresivaudan.fr/emploi ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.</p> <p>Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.</p>
Contact :	(Si souhaité) Pour tout renseignement sur le poste contacter : M. Jean-jacques Hermand Responsable Service Technique : jjhermand@le-gresivaudan.fr / Tél. 06-01-79-97-21
Règle statutaire :	Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2 ^o du CGFP).
Travailleurs handicapés :	Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.