



APPRENTI GEOMATICIEN DALE (H/F)

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : Direction Direction Aménagement Logement Environnement – Réf. DALE
Date de diffusion : 03/04/2025
Nombre de poste : 1

Poste à pourvoir : Rentrée scolaire 2025
Date limite de candidature : 02/05/2025

Date prévisionnelle de l'entretien : 3^{ème} semaine de mai 2025

Type d'emploi : Apprentissage
Type de recrutement : Contrat d'apprentissage (1 an)

Maître d'apprentissage : FORESTIER Elodie
Cheffe de projet SIG
Diplôme : Master SIG et Gestion de l'espace

Lieu de travail : La Passerelle – 246 rue du Pré de l'Homme – 38920 Crolles

Temps de travail : Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

Le Système d'Information Géographique (SIG) de la Communauté de Communes Le Grésivaudan est déployé en interne, auprès de ses différents services, avec une volonté également d'aller vers la mutualisation d'une interface web à destination des communes de son territoire.

L'équipe SIG actuelle, sous la direction du responsable de service ADS / SIG, est composée de la cheffe de projet SIG, qui assure la coordination, l'animation et le déploiement de l'ensemble des projets internes et mutualisés, ainsi que d'un(e) géomaticienne, dont les missions porteront sur le déploiement du projet de mutualisation avec les communes.

Un besoin de formalisation des projets et du fonctionnement du SIG en interne a été identifié, avec la volonté notamment de stabiliser l'infrastructure technique et de mettre en place une animation transverse auprès de l'ensemble des services du Grésivaudan.

Descriptif du poste : Sous la direction du responsable de service ADS/SIG, et en lien avec la cheffe de projet SIG, l'apprenti(e) sera amené(e) à travailler sur des missions liées à la formalisation du Système d'Information Géographique en interne :

- Aide à la stabilisation de l'infrastructure technique ;
- Aide au déploiement d'une animation en interne).

Planning : Selon le cursus de formation de l'apprenti(e) retenu(e)

Missions : Aide à la stabilisation de l'**infrastructure technique** :

- Administration SGBD (PostgreSQL, PostGIS)
- Automatisation des traitements (FME, batch)
- Paramétrages, mises à jour d'applications web (GEO, de Business Geographic)

Aide à l'**animation** en interne :

- Mise en place d'un environnement commun sur le serveur (catalogue de données, projets QGIS pré-paramétrés, documents de préconisation technique, etc.) ;

- Animation de réunions et ateliers thématiques dans le cadre de la mise en place d'un club utilisateur SIG.

Spécificité(s) du poste :	Télétravail possible (périodicité à définir avec l'apprenti après une période de carence)
Diplôme(s) :	Préparation d'un diplôme de niveau bac + 3 à bac +5 : <ul style="list-style-type: none">• (Obligatoire) Licence Géographie et aménagement ; Sciences de la Vie et de la Terre; Informatique.• (Ou obligatoire) Licence Professionnelle Cartographie/Topographie et Systèmes d'Informations Géographiques ; Métiers de l'Aménagement du Territoire et de l'Urbanisme.• (Souhaité) Master Géomatique ; Géographie ; Géographie, aménagement, environnement et développement.
Connaissance(s)	<ul style="list-style-type: none">- Modélisation et structuration de bases de données spatiales- Réalisation d'analyses spatiales et cartographiques- Maîtrise des normes et réglementations du domaine de l'information géographique (Iso, Inspire, Covadis, Cnil, RGPD, etc.)
Profil demandé	<ul style="list-style-type: none">✓ Maîtrise des logiciels SIG et web-SIG du marché (Qgis, Business Geo).✓ Maîtrise des logiciels de type ETL (FME)✓ Administration des SGBD spatiaux (Postgresql/Postgis).✓ Maîtrise des principaux logiciels bureautique et d'infographie.✓ Rigueur et sens de l'organisation.✓ Qualités rédactionnelles.✓ Travail en équipe, écoute, compréhension et traduction de besoins, pédagogie.✓ Capacité à travailler en transversalité.
Rémunération	Grille de rémunération légale des apprentis
Avantages	<ul style="list-style-type: none">• Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.• Participation aux déplacements domicile-travail : 75% du montant de l'abonnement et versement du forfait mobilité durable.• Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe). <p><u>Sous conditions</u> : Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESH, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.</p>
Procédure	Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : https://www.le-gresivaudan.fr/emploi ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.
Contact	Pour tout renseignement sur le poste contacter : Mme Elodie FORESTIER : eforestier@le-gresivaudan.fr 04 12 05 01 84