



## Agent polyvalent espaces verts (H/F)

390 Rue Henri Fabre  
38926 Crolles Cedex

<b>Référence de l'offre :</b>	<b>Direction Patrimoine et Services Techniques – Réf. 03825041000098</b>
<b>Référentiel CNFPT :</b>	E3B-08
<b>Date de diffusion :</b>	10/04/2025
<b>Nombre de poste :</b>	1
<b>Poste à pourvoir :</b>	<b>Dès que possible</b>
<b>Date limite de candidature :</b>	28 avril 2025
<b>Type d'emploi :</b>	Contractuel ou titulaire externe en disponibilité
<b>Type de recrutement :</b>	CDD 3 mois renouvelable
<b>Cadre d'emplois :</b>	<b>Des Adjoints techniques territoriaux – Catégorie C (filière technique)</b>
<b>Lieu de travail :</b>	Centre Technique du Grésivaudan, 530 rue du Tire-poix - 38660 Saint Vincent de Mercuze
<b>Temps de travail :</b>	<b>Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)</b>
<b>Environnement de travail :</b>	<p>Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaines et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.</p> <p>Au sein de la Direction Patrimoine et Services Techniques, vous intégrerez le Service Technique composé d'une équipe de 19 agents de terrain sur différents corps de métier et 8 agents de bureau (responsable, administratifs, techniciens...). La direction gère également le service patrimoine composé de 6 chargé/es de projets et d'un responsable. Rénové en 2017, l'équipement est situé dans une zone d'activité près des commodités et de l'autoroute Grenoble-Chambéry.</p>
<b>Descriptif du poste :</b>	Sous la responsabilité directe du responsable des services techniques, vous serez chargé(e) de l'entretien des espaces verts et du patrimoine de la collectivité et participerez aux diverses tâches techniques du service.
<b>Missions :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Réaliser l'entretien des espaces verts : tonte, taillage des haies, débroussaillage, désherbage, nettoyage...</li><li>• Entretien des outils et le matériel mis à disposition.</li><li>• Respecter les consignes de sécurité (signalisation, vêtements de protection...)</li><li>• Renforcer les équipes de maintenances du second œuvre.</li><li>• Participer au montage et au démontage de matériel (barnum, mobilier...)</li><li>• Participer à différentes tâches d'entretien en fonction des nécessités de services</li><li>• Participer aux missions de propreté urbaine.</li></ul>
<b>Planning :</b>	<p><u>Horaires</u> : du lundi au vendredi 7h30-12h15 / 13h-16h avec ½ journée de repos hebdomadaire les mercredis ou vendredis (prise de poste à 7h le vendredi)</p> <p><u>Horaires en période estivale</u> : du lundi au vendredi 6h30-13h45</p>
<b>Spécificité(s) du poste :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Travail à l'intérieur ou à l'extérieur par tous les temps, en toutes saisons, à pied ou motorisé</li><li>• Port des protections individuelles</li><li>• Manipulation d'engins et d'outils dangereux</li><li>• Port de charges</li></ul>
<b>Profil demandé :</b>	<b>CAP/BEP/Bac pro en espaces verts ou dans l'un des métiers du second œuvre</b> <b>Expérience significative dans les espaces verts et/ou dans les différents métiers du second œuvre du bâtiment</b>

Maîtrise des techniques d'espaces verts  
Maîtrise des techniques de signalisation de chantier  
Maîtrise des règles de sécurité  
Avoir des notions sur les techniques du second œuvre  
Polyvalence technique  
Savoir entretenir le matériel  
Capacité à travailler en équipe

**Permis et/ou habilitation(s) :** Permis VL obligatoire

**Rémunération :** Salaire par mois de **1801,73 € brut** (échelon 1) + **340 € brut** prime fonction + **90€ brut** prime mobilité + **prime complémentaire** équivalente à 1/12<sup>ème</sup> de la rémunération

**Avantages :**

- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Sous conditions : Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

**Procédure :** Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.  
**Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.**

**Contact :** (Si souhaité) Pour tout renseignement sur le poste contacter : **M. Jean-Jacques Hermand** responsable des services techniques: [jjhermand@le-gresivaudan.fr](mailto:jjhermand@le-gresivaudan.fr) / Tél. 06-01-79-97-21

**Règle statutaire :** Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2<sup>o</sup> du CGFP).

**Travailleurs handicapés :** Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.