



## Chargé/e de communication

390 Rue Henri Fabre  
38926 Crolles Cedex

**Référence de l'offre :** Direction Communication – Réf. 038241209001202  
**Date de diffusion :** 09/12/2024  
**Nombre de poste :** 1

**Poste à pourvoir :** Dès que possible  
**Date limite de candidature :** 30 décembre 2024

**Date prévisionnelle de l'entretien :** 16 janvier 2025

**Type d'emploi :** Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité  
**Type de recrutement :** CDD de 1 an

**Cadre d'emplois :** Des rédacteurs territoriaux (filère administrative)

**Lieu de travail :** Siège administratif - 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex

**Temps de travail :** Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

**Environnement de travail :** Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

**Descriptif du poste :** Sous la responsabilité du directeur de la communication et de son adjointe, au sein d'une équipe pluridisciplinaire de 9 personnes, le/la chargé(e) de communication est chargé(e) de produire et piloter, en étroite collaboration avec les directions opérationnelles, les campagnes de communication de la collectivité et les plans médias associés en tenant compte de la diversité et des spécificités des publics à partir d'informations recueillies auprès de l'institution et de son environnement.

**Missions :**

- Recueillir et traduire les besoins de communication des élus et des services en un plan de communication adapté aux cibles identifiées (supports, relations presse, plans médias, etc.) en assurant la cohérence entre message, image de la collectivité et stratégie
- Conduire des campagnes de communication et des opérations événementielles en lien avec les services et les partenaires de la collectivité
- Concevoir, rédiger et coordonner la réalisation de supports de communication en lien avec les différents acteurs de la chaîne graphique et numérique
- Garantir, quel que soit les supports de communication (print, web, signalétique, etc.) la cohérence de la charte graphique de la collectivité
- Assurer la mise à jour quotidienne du site internet et des réseaux sociaux de la collectivité
- Être force de proposition sur l'évolution et le développement des principaux outils de communication de la collectivité

**Spécificité(s) du poste :** Déplacements occasionnels sur l'ensemble du territoire du Grésivaudan avec véhicule de service. Disponibilité inhérente à l'organisation d'événements en semaine, en soirée et parfois le weekend.

**Diplôme(s) :** BAC + 3/4 en communication

**Connaissance(s) :** Connaissance des collectivités territoriales et leur fonctionnement  
Connaissances informatiques et audiovisuelles : internet, suite bureautique dans ses fonctions avancées, suite Adobe dans ses fonctions de base ; prises de vue

Connaissances des règles générales du droit appliqué à la communication (droit de la presse et de l'image...).

Maîtriser les bases de la gestion et la publication assistée par ordinateur

Capacité d'analyse et de synthèse, sens de la vulgarisation pédagogique

Force de proposition (supports, messages etc)

Qualités d'écoute et aisance relationnelle

Aptitude à travailler en équipe et en transversalité

Autonomie, initiative et réactivité

Rigueur et discrétion professionnelle

<b>Expérience(s)</b>	<b>2 ans d'expérience souhaités sur missions similaires dans la fonction publique</b>
<b>Permis et/ou habilitation(s)</b>	Permis B requis
<b>Rémunération</b>	Salaires <b>minimum</b> par mois de <b>1836,19 € brut</b> (échelon 1) + <b>550 € brut prime fonction + prime complémentaire</b> équivalente à 1/12 <sup>ème</sup> de la rémunération
<b>Avantages</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aménagement du temps de travail.</li><li>• Télétravail.</li><li>• Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.</li><li>• Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)</li><li>• Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).</li></ul> <p><u>Sous conditions</u> : Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESA, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.</p>
<b>Procédure</b>	Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <a href="https://www.le-gresivaudan.fr/emploi">https://www.le-gresivaudan.fr/emploi</a> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.
<b>Contact</b>	Pour tout renseignement sur le poste contacter : M. Pierre-François Tranchand <a href="mailto:pftranchand@le-gresivaudan.fr">pftranchand@le-gresivaudan.fr</a>
<b>Règle statutaire</b>	Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2 <sup>o</sup> du CGFP).
<b>Travailleurs handicapés</b>	Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.