Le GRÉSIVAUDAN
communauté de communes
390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

ACCOMPAGNANT(E) EDUCATIF(VE) PETITE ENFANCE

Référence de l'offre : **Direction Enfance, Jeunesse & Parentalité – 038250409000862**

Date de diffusion : 09/04/2025
Nombre de poste : **1**

Poste à pourvoir : **12/08/2025**
Date limite de candidature : 11/05/2025

Type d'emploi : Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement : Poste non permanent – CDD de 4 mois

Cadre d'emplois : **Des agents sociaux territoriaux - Catégorie C (filière médico-sociale)**

Lieu de travail : **Multi-accueil « Les Coccinelles»** - 175, chemin de la mairie – 38330 St Nazaire Les Eymes.

Temps de travail : **Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)**

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

La direction enfance jeunesse et parentalité de la communauté de communes Le Grésivaudan gère actuellement pour le secteur petite enfance 17 multi-accueils, 9 Relais Petite Enfance et 4 Lieux d'Accueil Enfants Parents et pour le secteur enfance jeunesse, cinq accueils de loisirs. La direction comprend 300 agents environ.

Le multi-accueil de 22 places est ouvert du lundi au vendredi de 8h à 18h. L'équipe est composée de 10 agents.

Préparation des repas sur place.

Fermeture de l'équipement 3 semaines l'été et une semaine entre Noël et le jour de l'an.

Descriptif du poste : Sous l'autorité du responsable de service multi accueils et sous la responsabilité directe du responsable de la structure, vous serez chargé/e d'organiser et d'effectuer l'accueil des enfants et des familles et créer des activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet d'établissement de la structure. Vous serez également en charge de la gestion quotidienne de l'entretien de l'établissement (en binôme avec un autre agent social).

Missions :

1 - Animer des activités, encadrer les enfants, accueillir les familles

- Mettre en œuvre le projet pédagogique de l'établissement.
- Organiser et proposer des activités aux enfants.
- Participer au déroulement des repas et des goûters.
- Veiller à l'hygiène, au rythme de sommeil des enfants.
- Accueillir les parents et faire les transmissions.

2 – Entretien des locaux et du linge/Gestion des stocks

- Nettoyer les surfaces (locaux, mobilier, jeux…), aérer les locaux.
- Nettoyer et ranger le matériel utilisé.
- Veiller à ce que le linge soit propre et disponible.
- Participer aux gros travaux de nettoyage de fin d'année.

- Appliquer et contrôler les règles de sécurité et d'hygiène dans les locaux et les espaces d'activités.
- Gérer les stocks des produits et matériel (contrôle, approvisionnement, inventaires) ; alerter en cas d'anomalie.

3 - Travailler en équipe

- Participe à la vie de la structure, aux réunions d'équipe et de supervision.

Planning : **Sur 5 jours du lundi au vendredi**

Diplôme(s) : **Diplôme du CAP petite enfance obligatoire**

Profil demandé :

- Expérience en crèche souhaitée et/ou sur ce type de poste
- Maîtriser les règles de base d'hygiène et d'alimentation du jeune enfant
- Connaissances sur le handicap et la maltraitance appréciées
- Discrétion et confidentialité.
- Capacité d'écoute et aptitude à communiquer
- Travail en équipe.
- • Créativité et ouverture aux changements.

Rémunération : Salaire **minimum** par mois de **1801,73 € brut** (échelon 1) + **340 € brut** prime fonction + **prime complémentaire** équivalente à 1/12ème de la rémunération.

Avantages :

- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).

Sous conditions : Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc …) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS

Procédure : Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : https://www.le-gresivaudan.fr/emploi ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

Contact : Pour tout renseignement sur le poste contacter : **Mme Estelle VIDRON** evidron@le-gresivaudan.fr / Tél. 04 76 52 34 80

Règle statutaire : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2°du CGFP).

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.